|  |
| --- |
| **Прокуратура Лахденпохского района информирует об особенностях увольнения работника во время больничного** |

Работника на больничном можно уволить по 2 основаниям: собственному желанию или соглашению сторон.

Дата увольнения по собственному желанию - через две недели со дня получения заявления или более поздняя дата, указанная работником. Заставлять работника отрабатывать две недели после больничного нельзя (Письмо Роструда от 05.09.2006 № 1551-6).

Работнику, открывшему больничный в день увольнения, оформите увольнение этим же днем. Болезнь дату увольнения не меняет.

Работнику, уволенному во время больничного, направьте уведомление о необходимости получить трудовую книжку или дать согласие на ее отправку почтой. Работнику, отказавшемуся от книжки, направьте СТД-Р (ст. 84.1 ТК РФ).

Больничный, закрытый после увольнения, оплачивают в общем порядке. Правило о выплате пособия в размере 60% заработка здесь не действует (ст. 7 Закона № 255-ФЗ).

Уволить по сокращению во время больничного нельзя. Как и по другим основаниям по инициативе работодателя (ст. 81 ТК РФ).